

## План работы педагога – психолога МБОУ «Нижнеарыкарская СОШ» с педагогическим коллективом

Психологическая работа – часть общего педагогического, образовательного процесса в школе. Она становится действительно значимой и эффективной, если опосредуется соответствующей педагогической практикой. Мы думаем, что *идеология сопровождения* как никакая другая позволяет объединить усилия педагога и психолога, поскольку сопровождение это не только и не столько метод работы школьного психолога. Это – цель и способ организации всего педагогического процесса в школе. При этом, в реальной образовательной практике внимание психологов преимущественно сосредоточено на детях. Ощущается недостаточность программ работы психолога с педагогами, с родителями.

При этом, в условиях модернизации образования, его ориентации на инновационность, психологическая помощь учителю – это помощь в профессиональном и личностном самосовершенствовании, развитии.

Чтобы изменилась система, необходимо, чтобы сначала изменились убеждения, лежащие в ее основе. Чтобы произошли изменения в образовании, необходимы изменения в сознании педагогов – носителей прежних убеждений. Таким образом, **целью** работы педагога-психолога с педагогическим коллективом стало – развитие *рефлексивного самосознания*, необходимого для работы педагогов в инновационном режиме.

### Задачи:

- личностное развитие педагога: изменение неэффективных убеждений, рефлексия, диалогичность;
- улучшение психологического климата коллектива;
- создание команды, объединенной общей целью деятельности.

| №  | Содержание деятельности                                     | Категория сопровождения | Сроки проведения | Ответственный | Форма отчётности      |
|----|---|-------------------------|------------------|---------------|-----------------------|
| 1. | Анкета «Психологический климат в коллективе» (Р.Х. Шакуров) | Педагоги                | Сентябрь         | Силина О.Г    | Протокол              |
| 2. | Методические рекомендации "Памятка классным руководителям". | Педагоги                | Октябрь          | Силина О.Г    | Памятка для классного |

|     |   |                     |                |               |                                  |
|-----|---|---------------------|----------------|---------------|----------------------------------|
|     |   |                     |                |               | руководителя.<br>Сайт ОУ.        |
| 3.  | Методические рекомендации "Правила эффективного общения"  | Педагоги            | Декабрь        | Силина О.Г    | Памятка для учителя.<br>Сайт ОУ. |
| 4.  | Анкета «Факторы, стимулирующие и препятствующие развитию педагогов (Методика В.И. Зверевой, Н.В. Немовой)»  | Педагоги            | Январь         | Силина О.Г    | Журнал диагностики               |
| 5.  | Педагогическая копилка «Методические рекомендации для учителей по стратегиям работы с детьми группы риска». | Педагоги            | Январь         | Силина О.Г    | Памятка для учителя. Сайт ОУ.    |
| 6.  | Методические рекомендации "Советы психолога педагогам".   | Педагоги            | Февраль        | Силина О. Г   | Памятка для учителя. Сайт ОУ.    |
| 7.  | Методические рекомендации "Профилактика эмоционального и профессионального выгорания".                      | Педагоги            | Март           | Силина О.Г    | Запись в журнале                 |
| 8.  | Консультации классных руководителей по выявлению познавательной и творческой одарённости учащихся.          | Классные руководит. | В течение года | Силина О.Г    | Запись в журнале                 |
| 9.  | Консультирование педагогов по подготовке к ОГЭ, ЕГЭ обучающихся с учетом индивидуальных особенностей.       | Педагоги            | По запросу     | Силина О.Г    | Запись в журнале                 |
| 10. | Консультирование педагогов по вопросам обучения, поведения и межличностного взаимодействия обучающихся.     | Педагоги            | В течение года | Силина О.Г    | Запись в журнале                 |
| 11. | Анализ результатов работы с педагогическим коллективом  |                     | Июнь           | Уфимцева В.А. | В отчёт                          |